

Na výjezdním zasedání Rady a Prezidia FV v Bořeticích bylo mimo jiné projednáno:

- Viceprezident FV p. Hevera informoval Radu FV o průběhu připomínkového řízení IN ČDC PERs-28-B-2009 (zkušební a výcvikový řád), KV1-B-2008 (provozně technické podmínky pro železniční vozy), ORs69-B-2017 (řešení škodných událostí), PTs9-B-2011 (doprava, provoz a technologie sestavy vlaku) atd..

Rada FV byla seznámena s jednotlivými body, které jsou dle P-FV rozporné a se stanovisky P-FV k jednotlivým bodům. Proběhla rozsáhlá diskuse ze strany členů Rady FV, kde byly prezentovány zkušenosti z provozu a problematika v oblasti navržených změn v IN (převzetí vozů jiným zaměstnancem, než je vozmistr, neprovádění následných TP vozmistrem po převzetí jiným zaměstnancem atd.).

Viceprezident FV p. Hevera požádal přítomné o zaslání konkrétních připomínek k organizaci výkonů pracovních činností ve svém obvodu, aby je mohl využít a prezentovat v rámci jednání s vedením společnosti. Dále požádal přítomné, aby tlačili na to, aby vozmistři v IS uváděli zjištěné závady na vozech a nákladu po převzetí jinými zaměstnanci, než jsou vozmistři.

- Viceprezident FV p. Hevera informoval Radu FV o věkové struktuře zaměstnanců společnosti ČDC. Rada FV byla seznámena s aktuálními čísly. Dle předložené statistiky vyplývá, že povolání vozmistr je jedno ze zaměstnání, které je personálně značně poddimenzované a věková struktura nasvědčuje tomu, že situace se bude i nadále zhoršovat.

Proběhla diskuse Rady FV k výcviku nových adeptů na zaměstnání vozmistr a k současné situaci v zajištění jejich výcviku /plánované možné zrušení zácviku u Referentů kvality, neobsazení pozice instruktora pro výcvik provozních zaměstnanců (tento zaměstnanec však nemá v požadovaném vzdělání znalost TV-1), neprovádění zácviku na opravných SOKV atd./.

- Viceprezident FV p. Hevera informoval o záměru zaměstnavatele zavést u povolání vozmistr využití tabletů v rámci výkonu činnosti v kolejišti. Například v seřadovacích stanicích vidí FV využití těchto zařízení značně problematicky. Využití vidíme spíše při obsluze odlehlejších míst, kde toto dává větší smysl, i z hlediska BOZP.

- Viceprezident FV p. Hevera seznámil Radu FV se zahájením kolektivního vyjednání u společnosti ČDC. P-FV obdrželo návrh 2.změny PKS ČDC na roku 2022/2023, návrh Dohody o KV k 2.změně PKS 2022-2023, návrh 2.změny PKS ČDC na rok 2022-2023 od 1.10.2022-31.3.2024, návrh 6. změny PERs26-B-2010 a návrh 6.změny PERs26-B-2010 příloha 2.

- Změny v PKS jsou navrženy pouze v tarifním ohodnocení zaměstnanců. Přítomní byli seznámeni s tímto návrhem. První jednání odborových centrál k předloženému návrhu proběhne dne 12.9.2022. Jednání se zúčastní za FV viceprezident FV p. Hevera a předseda Rady FV p. Nitsche. Jednání OC se zaměstnavatelem bude probíhat v měsíci září v termínech 19.9., 22.9., 26.9., 27.9. a 29.9.2022. Konečný termín pro jednání je stanoven na 1.12.2022.

Dále byl zaslán návrh změny PERs26-B-2010 „Ztráta zdravotní způsobilosti zaměstnance ČDC“. Rada FV byla seznámena s jednotlivými předloženými a navrženými změnami. Dále pak s historií týkající se uplatnění této IN. Je snaha Ministerstva zdravotnictví změnit znění staré vyhlášky 101 „Zdravotní způsobilost zaměstnanců“, aby se týkala pouze zaměstnanců řídící drážní vozidlo. Pokud toto vejde v platnost, bude značně problematické uplatnění na ostatní profese na které se dnes vztahuje tato IN .

- Člen P-FV p. Kroupa podal Radě FV informace, ze započatého kolektivního vyjednávání, PKS SŽ 2023. Probíhá jednání OC k předloženému návrhu zaměstnavatele. Rada FV byla seznámena s průběhem jednání a s požadavky OC. Současné benefity v plném rozsahu byly ze strany vedení společnosti zaručeny. První jednání proběhnou 14.9.2022 a 19.9.2022. Návrh FKSP SŽ je shodný s rokem 2022.

- Zástupkyně vedení společnosti ČD, a.s. Ing. Bauerová podala Radě a P-FV informace z proběhlého kolektivního vyjednávání k PKS 2022 (2.změna PKS). Tato změna PKS byla iniciována z důvodu požadavku OC o inflační navýšení mzdy zaměstnanců ČD, a.s.. Dne 3.8.2022 došlo k podpisu této dohody k 2.změna PKS 2022. Dále se jednalo i o mzdovém navýšení v PKS ČD,a.s. na rok 2023. Došlo také k dohodě o jednorázovém mimořádném inflačním navýšení mzdy pro zaměstnance ČD, a.s. ve výši 7 500 Kč (vysvětleny podmínky vyplacení - bude vyplaceno ve výplatě za měsíc září 2022), 5,2% navýšení tarifní mzdy od 1.1.2023 i u smluvních platů do výše 60 000 Kč, zůstala inflační doložka pro rok 2023, může být otevřeno další jednání k PKS z obou stran. Důvodem rychlé dohody mezi zaměstnavatelem a OC je jistota pro zaměstnance pro nadcházející období. Poskytnuta informace k hospodaření společnosti ČD, a.s. (velká ztráta z důvodu COVID 19, uzavřené smlouvy bez inflačního navýšení atd.).

Dne 19.8.2022 (účinnost 20.8.2022) došlo k navýšení cestovních náhrad zaměstnanců ČD, a.s.. Toto navýšení je realizováno z důvodu navýšení sazeb ve Vyhláске týkající se výše přiznání cestovních náhrad. Přítomní účastníci jednání byli seznámeni s novými sazbami. V lednu 2023 se předpokládá otevření jednání k výši stravenek a diskuse k možnému zavedení elektronické stravenkové karty. Počátkem roku 2023 také vznikne pracovní skupina zaměstnavatele a OC k inovaci systému odměňování společnosti ČD, a.s., který by byl aplikován v rámci kolektivního vyjednávání pro rok 2024.

Dále mimo jiné informovala o vzniku nové odborové organizace Pro libertate, která působí od 1.9.2022 na ČD,a.s., systému seznamování zaměstnanců s dokumenty k seznámení spadajících do kategorie informativní, novém tarifu jízdních výhod zavedeném k změně GVD 2022/2023, sociální fond na rok 2023 bude projednáván a zaměstnavatel by ho chtěl pro rok 2023 překlomit v aktuálním znění, dojde k navýšení ceny karty Multisport, KOP budou v roce 2023 i nadále v intervalu 7 dní a 12 dní, loni se velmi osvědčila spolupráce ČD Travelu se smluvními CK (např. Čedok, Invia, Fischer). Vedení ČD jedná s ministrem dopravy p. Kupkou, který se jeví jako vstřícný k problémům železniční dopravy a ČD, a.s.. Jedná se i na úrovni vedení krajů.

- Jednání Rady a P-FV se zúčastnil virtuální formou přes aplikace Microsoft Teames předseda představenstva ČDC, a.s. Ing. Toth Tomáš. Podal informace o hospodaření společnosti za první pololetí roku 2022 (podíl dceřiných společností na hospodaření společnosti, dopady zvyšování ceny energií na společnost ČDC, a.s., nárůst cen materiálů pro opravárenství a cen revizních prací, nutnosti nárůst cen pro zákazníky ČDC, a.s.), tři důležité oblasti pro ČDC, a.s. lokomotivy, vozy, personál - strategický plán na období 5 let, otevření jednání ke změně stávající PKS ČDC 2022/2023 (zaslán návrh změny PKS odborovým centrálám, obsahuje navýšení TS a stravného) a také bude probíhat jednání k PKS 2023/2024. Probíhají velmi intenzivní diskuse s ministrem dopravy p. Kupkou, na úrovni hospodářského výboru poslanecké sněmovny atd.. Vláda má připravenou koncepci na zastropování cen energií. Toto by chtěli prosadit celounijně nebo případně na národní úrovni

formou státního obchodníka s energiemi, který by zajistil nákup za nižší ceny. ČDC, a.s. je připraveno nalézt řešení a v podnikatelském plánu na rok 2023 bude k cenám energií přihlédnuto.

- Předseda Rady FV p. Nitsche zahájil první jednání přípravného Výboru k organizaci Valné hromady 2023, kde dojde k diskusi nad změnou Stanov FV a volbě P-FV na volební období 2023-2027.

Bylo dohodnuto, že jednání Valné hromady proběhne ve dnech 12.-14.4.2023 v penzionu u Kata v Kutné Hoře. Předseda Rady FV počátkem Roku 2023 Valnou hromadu vyhlásí (rozešle dopis s informacemi na ZO FV). Na úrovni ZO FV následně proběhnou volby delegátů. Proběhla rozsáhlá diskuse k možným změnám v Stanovách FV.

Nitsche David

Předseda Rady FV



