

Podniková kolektivní smlouva ČD, a.s., na rok 2021 podepsána!!!



Ve středu dne 7. října 2020 v rámci kolektivního vyjednávání došlo k dohodě mezi vedením Českých drah a zástupci všech odborových organizací nad Podnikovou kolektivní smlouvou pro rok 2021. Oboustranně bylo vyvinuto maximální úsilí při hledání kompromisů. Podniková kolektivní smlouva na rok 2021, zachovávající všechny stávající benefity včetně zvýšené výměry dovolené, tak byla podepsána.

Hlavní změny PKS pro rok 2021:

- **Navýšení tarifních mezd o 2 %,**
- **Zavedení cílové odměny při plnění hospodářských výsledků ve výši 1% ročního cílového příjmu,**

- **Definice a podmínky případné potřeby využití institutu částečné nezaměstnanosti dle §209 ZP při omezení kapacit a poklesu výkonů v důsledku pandemie či nouzového stavu,**
- **Navýšení fondu týdenní pracovní doby pro administrativní zaměstnance o 1 hodinu na délku 38,5 hodiny.**

Současně došlo k dohodě nad změnou stávající PKS 2020 v oblasti podmínek uplatnění institutu částečné nezaměstnanosti dle §209 ZP a poskytování náhrady mzdy v případě potřeby omezení kapacit při poklesu výkonů v důsledku pandemie či nouzového stavu.

Zaměstnavatel se opětovně zavázal k řešení problematiky Katalogu prací, který přislíbil předložit nejpozději v první dekádě měsíce listopadu 2020.

Zároveň byla dojednána i dohoda ohledně Zásad hospodaření a rozpočtu Sociálního fondu pro rok 2021.

Po nezbytném provedení technického čtení bude text PKS 2021 zveřejněn a poskytnut zaměstnancům k seznámení (pravděpodobně v úvodu příštího týdne).

